

דוח שיוויון שכר 2022

עובדות ועובדים יקרים,

בחודש יוני 2023, כחלק מיישום תיקון לחוק שכר שווה לעובד ולעובדת, יתפרסם באתר האינטרנט של החברה דוח פומבי לציבור הנוגע לעובדי החברה הציבורית בלבד ("אילקס").

דוח זה כולל נתונים בדבר הפרשי השכר הממוצע בין עובדים ועובדות, לפי פילוח לקבוצות תעסוקתיות מתאימות (קרי, קבוצת נציגי מכירות, קבוצת נציגי שירות וכיו"ב).

בתלוש השכר של חודש ינואר 2024, יצורף דיווח אישי הכולל מידע בדבר הקבוצה התעסוקתית הפרטנית הרלוונטית (ככל שיש כזו).

כנדרש על פי הדין, המידע בדוח הפומבי ובדיווח האישי נמסר בהנחה שאין בו כדי לפגוע בפרטיות עובדות או עובדים אחרים בקבוצה התעסוקתית הרלוונטית, ולפיכך, הוא אינו כולל את כל עובדי אילקס.

ולחלק החשוב באמת, גם השנה ממצאי הדוח מצביעים, על החשיבות שאילקס רואה בשוויון מגדרי ובשוויון בכלל, ואנו מברכים וגאים על ממצאים אלו.

כפי שכתבתי לכולם בשנה שעברה, אכתוב גם השנה:

1. אין ולא תהיה באילקס הפליה בגיוס על רקע מגדר / מוצא / דת או כל פרמטר בלי רלוונטי אחר.
2. אין ולא תהיה באילקס הפליה בתגמול על רקע מגדר / מוצא / דת או כל פרמטר בלי רלוונטי אחר.

ואכן – אין פערים כאלה לשמחתי הרבה מאד מצאנו כי גם השנה אין פערים ואין הפליה וזה תואם את התפיסה החברתית / כלכלית שלנו.

אני רוצה להודות לכל העוסקים במלאכת הבדיקה, כמו גם לכל מנהלי החברה, שלאורך השנים שקלו את מדיניות המשאב האנושי על בסיס מקצועי ולא מפלה.

מאחלת לכולנו שגם חברות נוספות יצטרפו לשוויון – שהוא הבסיס לצמיחה עסקית / חברתית וכלכלית.

משאבי אנוש יעמדו לרשותכם. לכל שאלה והבהרה בנושא,

בכבוד רב
תמי גילי

לפי סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996
שם המעסיק: אילקס מדיקל בע"מ

אופן פילוח העובדים:

כחלק מיישום תיקון לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, חברת אילקס מדיקל בע"מ מציגה את הדו"ח הפומבי לציבור. דו"ח זה כולל נתונים באחוזים בדבר ממוצע השכר של גברים ונשים בחברה, לפי פילוח לקבוצות תעסוקיות מתאימות. בהתאם לדרישת החוק, פילחנו את העובדים והעובדות ל 22 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים, דרג ומחלקות על מנת לבדוק באופן המדויק ביותר האם קיימים פערי שכר בין נשים גברים המבצעים עבודה דומה במהותה. הדו"ח המפורט כאן מציג את כל תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר פער השכר לטובת גברים מצויין בסימן מינוס (-) ופער שכר לטובת נשים מצויין בסימן פלוס (+).

הדוח מתייחס רק לקבוצות בהן יש גברים ונשים כאחד, ולא מוצגות קבוצות בהן יש עובדים ממגדר אחד בלבד. כמו כן, לא מוצגות קבוצות בהן יש עובד אחד אל מול מספר עובדות וזאת בשל שמירה על צנעת הפרט.

מס' קבוצה	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע (ברוטו) בין העובדות לעובדים בקבוצה המועסקים במשרה מלאה	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע בין העובדות לעובדים המועסקים במשרה חלקית	חלקיות משרה ממוצעת	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע של כלל המועסקים/ות בקבוצה (משרה מלאה + חלקית בנרמול למשרה מלאה)	אחוז המועסקים/ות בקבוצה ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע החודשי למשרה מלאה בקבוצה
1	עובדים	-3.6%	N/A	-3.6%	50%
	עובדות		N/A		100%
2	עובדים	2.1%	N/A	0.8%	60%
	עובדות		90%		67%
3	עובדים	9.7%	N/A	2%	67%
	עובדות		66.7%		71%
4	עובדים	33.6%	N/A	33.6%	100%
	עובדות		N/A		0%
5	עובדים	0.1%	N/A	-0.2%	56%
	עובדות		80%		53%
6	עובדים	11.3%	N/A	11.3%	71%
	עובדות		N/A		25%

ביאורים

- הנתונים מוצגים ביחס להכנסה החייבת במס לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה (שכר בסיס+שעות נוספות).
- אחוז פערי השכר מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה.
- בקבוצות 3,4 פערי השכר נובעים מהבדל בוותק ובניסיון המקצועי.
- קבוצה 2 כוללת שתי מועסקות במשרה חלקית.
- קבוצה 3 כוללת שלוש מועסקות במשרה חלקית.
- קבוצה 5 כוללת מועסקת אחת במשרה חלקית.
- בחברה אין מועסקים/ות אשר משולמים/ות להם/ן השלמה לשכר מינימום.