חוק שוויון שכר 2024

כחלק מיישום תיקון לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, חברת אילקס מדיקל בע"מ מציגה את הדו"ח הפומבי לציבור. דו"ח זה כולל נתונים באחוזים בדבר ממוצע השכר של גברים ונשים בחברה, לפי פילוח לקבוצות תעסוקיות מתאימות.
בהתאם לדרישת החוק, פילחנו את העובדים והעובדות ל 21 קבוצות בעלות מאפיינים דומים של תפקידים, דרג ומחלקות על מנת לבדוק באופן המדוייק ביותר האם קיימים פערי שכר בין נשים גברים המבצעים עבודה דומה במהותה. הדו"ח המפורט כאן מציג את כל תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות, כאשר פער השכר לטובת גברים מצויין בסימן מינוס (-) ופער שכר לטובת נשים מצויין בסימן פלוס (+).
הדוח מתייחס רק לקבוצות בהן יש גברים ונשים כאחד, ולא מוצגות קבוצות בהן יש עובדים ממגדר אחד בלבד.
כמו כן, לא מוצגות קבוצות בהן יש עובד אחד אל מול מספר עובדות וזאת בשל שמירה על צנעת הפרט.

מס' קבוצה		אחוז פערי השכר החודשי הממוצע (ברוטו) בין העובדות לעובדים בקבוצה המועסקים **במשרה מלאה**	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע (ברוטו) בין העובדים לעובדות בקבוצה המועסקים **במשרה חלקית**	חלקיות משרה ממוצעת	אחוז פערי השכר החודשי הממוצע של **כלל** המועסקים/ות בקבוצה (משרה מלאה + חלקית בנרמול למשרה מלאה)	אחוז המועסקים/ות בקבוצה ששכרם/ן נמוך מהשכר (ברוטו) הממוצע החודשי למשרה מלאה בקבוצה
1	עובדים	2.8%	N/A	N/A	2.8%	50%
	עובדות			N/A		75%
2	עובדים	N/A	N/A	N/A	-7%	20%
	עובדות			90%		50%
3	עובדים	0.6%	N/A	N/A	0.6%	50%
	עובדות			N/A		57%
4	עובדים	12.7%	N/A	N/A	12.7%	100%
	עובדות			N/A		0%
5	עובדים	-1.2%	N/A	N/A	-1.9%	33.3%
	עובדות			80%		61.5%
6	עובדים	5.9%	N/A	N/A	7%	63%
	עובדות			N/A		50%
7	עובדים	-9.8%	N/A	N/A	-9.8%	50%
	עובדות			N/A		100%

ביאורים

- הנתונים מוצגים ביחס להכנסה החייבת במס לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה (שכר בסיס+שעות נוספות).
- אחוז פערי השכר מנורמל למשרה מלאה.
- בקבוצות 1,4,6,7 פערי השכר נובעים מהבדל בוותק ובניסיון המקצועי.
- קבוצה 2 כוללת שתי מועסקות במשרה חלקית.
- קבוצה 5 כוללת מועסקת אחת במשרה חלקית.
- בחברה אין מועסקים/ות אשר משולמים/ות להם/ן השלמה לשכר מינימום.